

Lehrgang

# Führungskraft Kommunalbetrieb



## UNSER ANSATZ

- ▶ **Modulartiger Aufbau (4x3 Tage):** Praxistransfer zwischen den einzelnen Modulen
- ▶ **Erfahrungsaustausch:** Eigene Case Studies der Teilnehmenden sind zentral
- ▶ **Komprimierte Darstellung der Inhalte:** Fokus auf wenige, aber entscheidende Aspekte
- ▶ **Moderne Lernmethoden:** Kleingruppen, interaktiv, anwendbares Wissen
- ▶ **Professionelle Begleitung, Moderation und individuelles Coaching**

Anmelden unter  
[www.kommunalwirtschaft.eu/10020](http://www.kommunalwirtschaft.eu/10020)

“*Meiner Meinung nach werden mit dem Lehrgang Führungskraft Kommunalbetrieb alle Themen, die für eine umfassende Führungskräftebildung notwendig sind, vermittelt. Ich habe nun einen Instrumentenkasten an der Hand, der mir hilft meine Aufgaben besser wahrzunehmen.*”

“*Der Lehrgang Führungskraft Kommunalbetrieb hat mir deutlich gemacht, dass die Tätigkeit einer Führungskraft nicht nur im Delegieren von Aufgaben liegt, sondern dass die wichtigste Aufgabe die Kommunikation darstellt.*”



# PROGRAMM

## MODUL 1

### *Entdecken – Grundlagen und gemeinsames Verständnis schaffen*

- ‚Richtig führen, aber wie?‘ – Grundlagen, Führungstypen und Persönlichkeiten
- Das kleine 1x1 der Motivation: Leistung und Leistungskultur, Motivatoren und Zufriedenheitsfaktoren
- Die wirklich wichtigen Anforderungen erkennen und Stressoren vermeiden

## MODUL 2

### *Befähigen – Kompetenzen und Fähigkeiten entwickeln*

- Führen mit Stil: Führungsgrundsätze und einen eigenen Führungsstil entwickeln
- Werte als Grundlage guter Führung und Zusammenarbeit
- Leitbilder als Orientierungshilfe

## MODUL 3

### *Anwenden – Praxistransfer erfolgreich meistern*

- Gespräche mit Mitarbeitenden führen: Feedback ehrlich gestalten, Ziele vereinbaren und Konflikte bewältigen
- Verschiedene Typen an Mitarbeitenden kennen und angemessen führen
- Effektivität steigern durch eine bessere Planung

## MODUL 4

### *Themen und Schwerpunkte frei wählbar*

- 360°-Feedback
- Networking
- Strategien bei konkreten Führungsherausforderungen

# WARUM DIESER LEHRGANG

Führungskräfte haben vielfältige Herausforderungen zu meistern: die eigene Rolle zu finden, fachliche, persönliche und soziale Kompetenzen aufzubauen, auf die verschiedenen Charaktere von Mitarbeitenden zu reagieren und vieles mehr. In diesem Lehrgang möchten wir den Teilnehmenden Sicherheit in ihrem Verhalten und einen Werkzeugkoffer für ihre tägliche Arbeit als Führungskraft mit an die Hand geben. Getreu dem Motto ‚Entdecken – Befähigen – Anwenden‘ gibt es methodisch neben fachlichen Inputs einen hohen Anteil an praktischem Erfahrungsaustausch, gemeinsamer Reflexion, Fallbeispielen und persönlichen Themen. Um eine praktische Wirkung bei den Teilnehmenden sicherzustellen, findet zusätzlich jeweils eine Transferaufgabe zwischen den vier Modulen statt.



## FÜR WEN IST DIESER LEHRGANG SINNVOLL?

Dieser Lehrgang richtet sich gleichermaßen an angehende ‚junge‘ und erfahrene Führungskräfte in öffentlichen Betrieben. Die Themen werden an die Bedürfnisse der Teilnehmenden angepasst.

## INDIVIDUELLES COACHING

Bei diesem Lehrgang erhält jede/-r Teilnehmer/-in auf Wunsch zwei einstündige Coachings zu einem selbst gewählten Thema mit einer der referierenden Personen. Außerdem können die Teilnehmenden von einem individuellen Feedback zu ihrem Auftreten und ihrer Entwicklung während des Lehrgangs profitieren.

## IHRE REFERENTEN



**Dr. Hans-Peter Obladen** ist Sozialwissenschaftler mit den Schwerpunkten Umweltpolitik, Erwachsenenbildung und Sozialpsychologie sowie Betriebswirtschaft. Heute leitet er die Gesellschaften AKT Akademie für Kommunalfahrzeugtechnik GmbH, apm<sup>3</sup> GmbH und Akademie Dr. Obladen GmbH.



**Marcus Rübbe** ist Diplom-Pädagoge und Psychologe mit den Schwerpunkten betriebliche Erwachsenenbildung sowie Arbeits- u. Organisations-Psychologie. Nach seiner siebenjährigen wissenschaftlichen Laufbahn begleitet er seit 2010 als selbständiger Unternehmer und Organisationsentwickler Führungskräfte und Teams in kleinen und mittelständischen Unternehmen sowie Konzernen. Marcus Rübbe ist Inhaber der BUSINESS AKADEMIE MÜNCHEN mit den Fokusbereichen Führungskräfte- und Teamentwicklung. Bei seiner Arbeit verfolgt er Ansätze gehirngerechter und kollaborativer Führung.