

Seminar

Die krankheitsbedingte Kündigung

Umgang mit häufigen Fehlzeiten.

Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten.

10. April 2018

9:00 – 17:00 Uhr

Leonardo Royal Hotel
Düsseldorf Königsallee
Graf-Adolf-Platz 8-10
40213 Düsseldorf



Dr. Alexander Otto ist Fachanwalt für Arbeitsrecht. Er sammelte Berufserfahrung in einer Kanzlei in Beverly Hills, und als Dozent für Arbeits- und Europarecht in Berlin und Potsdam. Er

ist seit 2002 Partner in der Kanzlei Buse Heberer und Fromm (Düsseldorf).

Teilnehmer

Führungskräfte aus allen Unternehmensbereichen, Betriebs- und Personalräte, Mitarbeiter/innen Personalabteilungen

Nutzen

Viele kommunale Unternehmen klagen über hohe Kranken- und Fehlzeitenstände. Intensivinterviews mit Führungskräften ergaben, dass viele Unternehmen mit einer durchschnittlichen Ausfallquote von bis zu 13 % pro Tag kalkulieren. Die krankheitsbedingten Fehlzeiten liegen zwischen 8 und 15 %. Dies ist sicherlich zum Teil eine Folge des steigenden Altersdurchschnitts der Beschäftigten. Zum Teil sind hohe Krankheitsquoten aber auch Ausdruck gezielter Leistungsverweigerung.

Viele Betriebs- und Abteilungsleiter schauen wütend aber mit dem Gefühl von Ohnmacht zu. Einige kommunale Betriebe haben mit Erfolg begonnen, dem Absentismus mit arbeitsrechtlichen Mitteln zu begegnen. Sie haben nicht in jedem Einzelfall damit Erfolg, doch die damit verbundenen Signale in die Belegschaft und die Durchsetzung von Führungsverantwortung sind Argumente dafür. In diesem Seminar erläutert der Referent ausführlich die arbeitsrechtlichen Möglichkeiten, mit denen Sie auf unberechtigt häufigen Absentismus von Mitarbeitern reagieren können. Er geht dabei auf die Chancen und Risiken ein und arbeitet heraus, wie wichtig eindeutiges, widerspruchsfreies Handeln ist.

10. April 2018 in Düsseldorf

Krankheitsbedingt kündigen

Typische Verhaltensmuster

- o Definition Arbeitsunfähigkeit und zentrale Begriffe
- o Krankfeiern
- o Alkohol und Drogen
- o Verspätungen, Rauchpausen, innere Fehlzeiten

Die Analyse von Fehlzeiten

- o Umfang des arbeitgeberseitigen Fragerechts. Recht zur Lüge
- o Betriebsärztliche Untersuchungen
- o Arbeitsunfähigkeit und Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- o Fehlerhafte oder gefälschte Bescheinigungen
- o Beweiswert
- o Besondere Schwierigkeiten bei psychisch Kranken

Das betriebliche Eingliederungsmanagement

- o Mitwirkungspflicht des Arbeitnehmers

Die Abmahnung bei Verstößen

- o 3-Stufenprüfung. Darlegungs- und Beweislast
- o Anhörung des Betriebsrates

Die Kündigung

- o Vorgaben an die Form der Kündigung
- o Personenbedingte krankheitsbedingte Kündigung
- o Verhaltensbedingte Kündigung im Zusammenhang mit Krankheit
- o Die Möglichkeit der Anfechtung
- o Einvernehmliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses
- o Checkliste Abschluss von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Jeder Teilnehmer muss sich schriftlich per Brief, Fax oder Mail anmelden. Die Teilnehmerzahl ist bei vielen Veranstaltungen begrenzt. Sollten mehr Anmeldungen eingehen, als Plätze verfügbar sind, entscheidet die Reihenfolge des Eingangs. Ihre Anmeldebestätigung mit ausführlichen Informationen auch zum Veranstaltungsort erhalten Sie wenige Tage später. Mit der Anmeldung erkennen Sie diese Teilnahmebedingungen verbindlich an. Hotels können wir für Sie leider nicht reservieren. Sie erhalten aber mit der Anmeldebestätigung Hotelempfehlungen.

Im Leistungsumfang sind ein Teilnehmerhandbuch sowie Pausengetränke und bei vollen Veranstaltungstagen ein Mittagessen oder ein Imbiss enthalten. Die Urheberrechte des Teilnehmerhandbuchs liegen bei uns bzw. bei den Referenten. Die Unterlagen dürfen weder nachgedruckt noch vervielfältigt werden. Die Angaben zu Ihrer Person und den Namen Ihres Unternehmens nehmen wir in eine Liste für die Teilnehmerunterlagen auf. Sollten Sie dies nicht wünschen, müssen Sie uns dies bei Ihrer Anmeldung mitteilen. Die Rechnung erhalten Sie zeitnah zum Veranstaltungsdatum. Bitte überweisen Sie die Gebühr zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer nach Erhalt der Rechnung innerhalb von zwei Wochen ohne Abzug.

Bis zwei Wochen vor der Veranstaltung können Sie Ihre Anmeldung kostenfrei zurückziehen. Jede Abmeldung muss bei uns in schriftlicher Form eingehen. Bis drei Werktage vorher berechnen wir Ihnen eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50 €. Nach dieser Frist ist die volle Gebühr gemäß Rechnung zu bezahlen. Jederzeit können Sie eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen. Sofern Sie nicht ausdrücklich widersprechen, erklären Sie sich einverstanden, dass wir Sie per E-Mail über Veranstaltungen mit demselben oder ähnlichen Themenschwerpunkt informieren.

In besonderen Situationen behalten wir uns vor, geringfügig den Programmablauf zu ändern oder einen Ersatzreferenten zu stellen. Dies berechtigt nicht zum Rücktritt von der Anmeldung. Müssen wir eine Veranstaltung zeitlich oder räumlich verlegen oder ganz absagen, benachrichtigen wir Sie sofort. Sie erhalten bereits bezahlte Teilnahmegebühren zurückerstattet. Denken Sie bitte daran, auch Ihre Hotelreservierung zu stornieren. Die Haftung beschränkt sich grundsätzlich nur auf die Höhe der Teilnahmegebühr, sofern wir die Absage nicht grob fahrlässig verschulden.

Anmeldung

Preis zzgl. MwSt.

480,00 €

Firma

Abteilung

Vorname und Name

Funktion

Straße

Postleitzahl und Ort

Telefon

Telefax

E-Mail

Datum, Unterschrift