

Beurteilung/Feedback allgemein:

Frage 1: "Sind Führungskräftebeurteilungen sinnvoll?"



Frage 2: "Erhalten Sie in regelmäßigen Abständen von Ihrer Führungskraft ein Feedback über Ihre Leistung?"



Frage 3: "Geben Sie regelmäßig auch Ihrer Führungskraft ein Feedback über deren Führungsqualität?"



Frage 4: "Sollten Ihrer Meinung nach Mitarbeiter/innen Ihre Führungskräfte in regelmäßigen Abständen nach einem vorgegebenen Verfahren beurteilen?"



■ Ja
■ Nein

Bewertung der Führungskräfte im eigenem Unternehmen:

Frage 5: „Wenn Sie an die Führungskräfte in Ihrem Unternehmen denken, welche Schulnote würden Sie ihnen durchschnittlich geben?“

