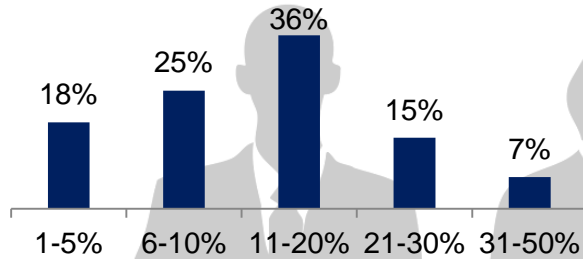
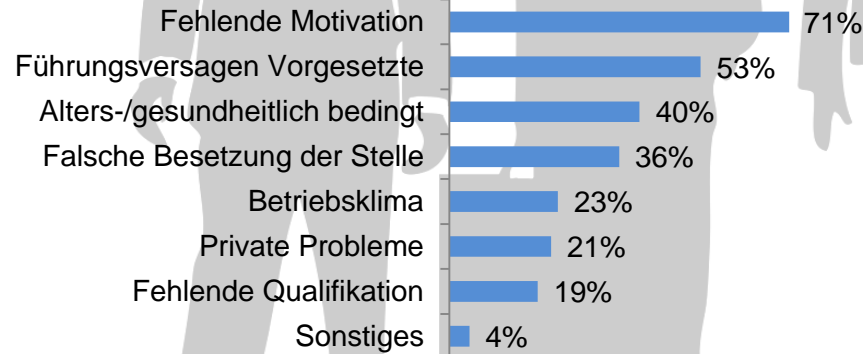


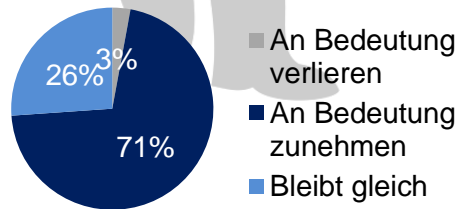
Wie hoch schätzen Sie den Anteil von leistungsschwachen Mitarbeitern/innen in Ihrem Unternehmen ein?



Wo sehen Sie die Hauptursachen für Minderleistungen? (Bis zu drei Antworten möglich)



Wie wichtig ist das Thema Minderleistung für die kommunalen Betriebe? Wird es gleich bleiben, an Bedeutung zunehmen oder verlieren?



Welche Führungsinstrumente eignen sich besonders gut, um Minderleistung zu verringern?

